

ACCORDO AZIENDALE DI SECONDO LIVELLO

Oggi 30 Dicembre 2017, presso la sede della Giacinto Callipo Conserve Alimentari S.p.A. si sono incontrate le seguenti Parti:

- la Giacinto Callipo Conserve Alimentari S.p.A., nella persona dell'Amministratore Unico Cav. Lav. Filippo Callipo;
- l'O.S. di categoria FAI-CISI, rappresentata dai Sigg. Francesco Fortunato, Daniele Gualtieri, Felicia Galati e Sebastiano Monaco e dalle R.S.U. Aziendale, nelle persone dei Sigg. Antonio Galati, Anna Serratore e ~~Giorgio Ceravolo~~ ASSENTE

PREMESSO CHE

- 1) le Parti hanno esaminato le condizioni attuali e le prospettive produttive ed occupazionali dell'impresa;
- 2) nel corso degli incontri, anche a livello aziendale, così come richiesto dall'O.S., è stata studiata la possibilità di istituire un premio di produttività, in conformità a quanto previsto dagli artt. 6 (Contrattazione aziendale) e 55 (Premio per obiettivi) del C.C.N.L. per i lavoratori dell'industria alimentare;
- 3) la Società riconosce che il contributo professionale di ogni suo lavoratore è determinante per il raggiungimento degli obiettivi aziendali;

Tutto quanto sopra premesso,

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

1) PREMIO DI PRODUTTIVITÀ

La Società intende concedere un premio finalizzato a determinare un maggiore coinvolgimento dei lavoratori nella realizzazione di obiettivi di sviluppo, efficienza e redditività dell'attività dell'azienda.

Handwritten signatures and notes:
A large handwritten signature, possibly "Filippo Callipo", is written vertically on the right side of the page. Below it, another signature is visible. To the right of the main text, there is a handwritten note: "Hac - 2017". At the bottom right corner, there is a blue ink signature that appears to be "Callipo".

Tale premio avrà le caratteristiche della aleatorietà della corresponsione, in quanto erogabile unicamente allorché si siano realizzati gli obiettivi minimi di cui al seguente numero 2).

2) INDICATORI DI REDDITIVITÀ

La Società ha monitorato, per l'anno 2017, l'andamento del seguente indicatore:

- Fatturato / unità lavorative annue (U.L.A.).

Tale indicatore, rispetto a quelli dell'anno d'esercizio 2016 hanno avuto un incremento percentuale superiore al 10%.

Pertanto, l'azienda erogherà un premio di risultato a tutti i suoi dipendenti in forza al 22.12.2017, alle seguenti condizioni.

3) ENTITÀ E NATURA DEL PREMIO DI PRODUTTIVITÀ

a. Il premio sarà riferito ad ogni effetto all'anno di maturazione (2017) mentre l'erogazione avverrà nel mese di marzo 2018.

b. Il premio sarà erogato nel limite massimo di € 500.000 annue lorde per le categorie degli operai, degli impiegati, dei quadri e dei dirigenti.

c. Il premio sopra individuato, stabilito nella misura massima di € 500.000 annue lorde, sarà proporzionato alla effettiva presenza sul lavoro di ciascun dipendente, prendendo a riferimento la settimana-tipo (dal lunedì al venerdì) ed escludendo, inoltre, i giorni festivi infrasettimanali dal computo globale delle presenze.

Il periodo di riferimento per il calcolo delle presenze è il seguente: Dicembre 2016 – Novembre 2017.

d. Il premio non avrà incidenza alcuna sugli altri istituti contrattuali e/o di legge, sia diretti che indiretti di alcun genere né sul trattamento di fine rapporto, in ordine al quale le parti, ex art. 2120, comma 2 c.c., intendono espressamente escluderne l'imputazione.

e. Il premio è di natura sperimentale e come tale verrà erogato *una tantum*, unicamente per l'anno 2017.

Le parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo definisce compiutamente quanto previsto dagli artt. 6 (Contrattazione aziendale) e 55 (Premio per obiettivi) del C.C.N.I. per i lavoratori dell'industria alimentare per l'anno 2017 e che, pertanto, sino al termine di tale anno nessun altro onere economico potrà essere posto a carico dell'azienda per effetto di contrattazione

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten mark

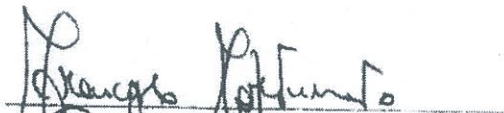



integrativa. ciò anche in ottemperanza alle intese nazionali al riguardo che si intendono qui assunte a base dei rapporti.

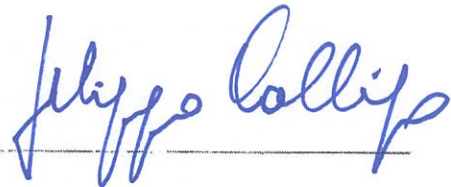
LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO.

Maierato, 30 Dicembre 2017



F.A.I. C.I.S.L.
Sig. Francesco Fortunato
Sig. Daniele Gualtieri
Sig.ra Felicia Galati
Sig. Sebastiano Monaco

GIACINTO CALLIPO
CONSERVE ALIMENTARI S.P.A.
L'Amministratore Unico
Cav. Lav. Filippo Callipo



GIACINTO CALLIPO
CONSERVE ALIMENTARI S.P.A.
R.S.U.
Sig. Antonio Galati
Sig.ra Anna Serratore
Sig. Giorgio Ceravolo

24