

## ACCORDO AZIENDALE DI SECONDO LIVELLO

Oggi 28 dicembre 2020, presso la sede della Giacinto Callipo Conserve Alimentari s.r.l. si sono incontrate le seguenti Parti:

- la Giacinto Callipo Conserve Alimentari s.r.l., nella persona dell'Amministratore Unico Cav. Lav. Filippo Callipo;
- l'O.S. di categoria FAI-CISL, rappresentata dal Dott. Daniele Gualtieri e dalla R.S.U. Aziendale, nelle persone dei Sigg. Antonio Galati, Anna Serratore e Giorgio Ceravolo.

### PREMESSO CHE

- 1) le Parti hanno esaminato le condizioni attuali e le prospettive produttive ed occupazionali dell'impresa;
- 2) nel corso degli incontri, anche a livello aziendale, così come richiesto dall'O.S., è stata studiata la possibilità di istituire un premio di produttività, in conformità a quanto previsto dagli artt. 6 (Contrattazione aziendale) e 55 (Premio per obiettivi) del C.C.N.L. per i lavoratori dell'industria alimentare;
- 3) la Società riconosce che il contributo professionale di ogni suo lavoratore è determinante per il raggiungimento degli obiettivi aziendali;

Tutto quanto sopra premesso,

### LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

#### 1) PREMIO DI PRODUTTIVITÀ

La Società intende concedere un premio finalizzato a determinare un maggiore coinvolgimento dei lavoratori nella realizzazione di obiettivi di sviluppo, efficienza e redditività dell'attività dell'azienda.

Tale premio avrà le caratteristiche della aleatorietà della corresponsione, in quanto erogabile unicamente allorché si siano realizzati gli obiettivi minimi di cui al seguente numero 2).

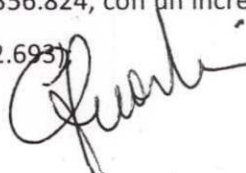

#### 2) INDICATORI DI REDDITIVITÀ

La Società monitorerà, per l'anno 2021, l'andamento dei seguenti indicatori:

##### a) Fatturato / U.L.A.

Tale indicatore, nel corso degli ultimi 5 anni, si è così sviluppato:

- i. Anno 2016: fatturato / U.L.A. pari a 322.693, con un incremento del 3,03% rispetto allo stesso parametro riferito all'anno 2015 (313.213);
- ii. Anno 2017: fatturato / U.L.A. pari a 356.824, con un incremento del 10,58% rispetto allo stesso parametro riferito all'anno 2016 (322.693).



- iii. Anno 2018: fatturato / U.L.A. pari a 397.304, con un incremento dell'11,34% rispetto allo stesso parametro riferito all'anno 2017 (356.824);
- iv. Anno 2019: fatturato / U.L.A. pari a 458.864, con un incremento del 15,49% rispetto allo stesso parametro riferito all'anno 2018 (397.304).
- v. Anno 2020: fatturato / U.L.A. pari a 530.556, con un incremento del 15,62% rispetto allo stesso parametro riferito all'anno 2019 (458.864), salvo eventuali variazioni che verranno rilevate in fase di chiusura del bilancio 2020 e che verranno prontamente comunicate alla RSU.

**b) Margine Operativo Lordo (M.O.L.)**

Tale indicatore, nel corso degli ultimi 5 anni, si è così sviluppato:

- i. Anno 2016: M.O.L. pari a € 5.585.470,00 con un decremento del 10,16% rispetto allo stesso parametro riferito all'anno 2015 (€ 6.217.446,00);
- ii. Anno 2017: M.O.L. pari a € 5.229.113,00 con un decremento del 6,38% rispetto allo stesso parametro riferito all'anno 2016 (€ 5.585.470,00);
- iii. Anno 2018: M.O.L. pari a € 6.818.937,00 con un incremento del 30,40% rispetto allo stesso parametro riferito all'anno 2017 (€ 5.229.113,00);
- iv. Anno 2019: M.O.L. pari a € 9.000.000,00 con un incremento del 31,99% rispetto allo stesso parametro riferito all'anno 2018 (€ 6.818.937,00).
- v. Anno 2020: M.O.L. pari a € 9.100.000,00 con un incremento dell'1,11% rispetto allo stesso parametro riferito all'anno 2019 (€ 9.000.000,00), salvo eventuali variazioni che verranno rilevate in fase di chiusura del bilancio 2020 e che verranno prontamente comunicate alla RSU.

Tanto sopra considerato, l'azienda erogherà un premio di risultato a tutti i suoi dipendenti in forza al 17.12.2021, suddiviso in base all'andamento degli indicatori di cui sopra.

In particolare:

- a) Sarà erogato un premio massimo pari a € 800,00 a condizione che, rispetto al parametro del fatturato/U.L.A. del 2020 (530.556) sopra citato, vi sia un incremento percentuale non inferiore al 4%;
- b) sarà erogato un premio massimo pari a € 200,00 a condizione che, rispetto al parametro del M.O.L. del 2020 (€ 9.100.000,00) sopra citato, vi sia un incremento percentuale non inferiore allo 0,5%.

Il tutto alle condizioni di seguito riportate.

**3) ENTITÀ E NATURA DEL PREMIO DI PRODUTTIVITÀ**

- a. I premi saranno riferiti, ad ogni effetto, all'anno di maturazione (2021) mentre l'erogazione avverrà nel mese di marzo 2022.
- b. I premi saranno erogati nel limite massimo di € 800,00 annue lorde con riferimento all'andamento del fatturato / U.L.A. e di € 200,00 annue lorde con riferimento all'andamento del M.O.L., per le categorie degli operai, degli impiegati, dei quadri e dei dirigenti.
- c. I premi sopra individuati, cumulativamente stabiliti nella misura massima di € 1.000,00 annue lorde, saranno proporzionati alla effettiva presenza sul lavoro di ciascun dipendente, prendendo a riferimento

*Handwritten signature: Daniela B...*

*Handwritten initials: S, D, A, A, B*

*Handwritten mark: FA*



la settimana-tipo (dal lunedì al sabato) ed escludendo, inoltre, i giorni festivi infrasettimanali dal computo globale delle presenze.

Il periodo di riferimento per il calcolo delle presenze è il seguente: Gennaio 2021 – Dicembre 2021.

d. I premi non avranno incidenza alcuna sugli altri istituti contrattuali e/o di legge, sia diretti che indiretti di alcun genere né sul trattamento di fine rapporto, in ordine al quale le parti, ex art. 2120, comma 2 c.c., intendono espressamente escluderne l'imputazione.

e. I premi sono di natura sperimentale e come tale verranno erogati *una tantum*, unicamente per l'anno 2021.

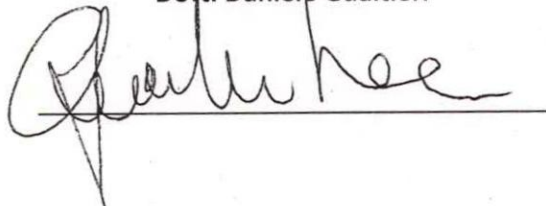
Le parti si danno reciprocamente atto che il presente accordo definisce compiutamente quanto previsto dagli artt. 6 (Contrattazione aziendale) e 55 (Premio per obiettivi) del C.C.N.L. per i lavoratori dell'industria alimentare per l'anno 2021 e che, pertanto, sino al termine di tale anno nessun altro onere economico potrà essere posto a carico dell'azienda per effetto di contrattazione integrativa, ciò anche in ottemperanza alle intese nazionali al riguardo che si intendono qui assunte a base dei rapporti.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO.

Maierato, 28 dicembre 2020

F.A.I. C.I.S.L.

Dott. Daniele Gualtieri

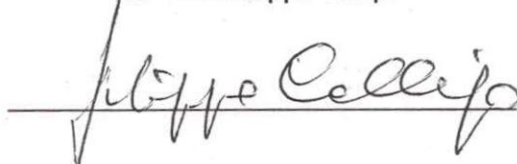


GIACINTO CALLIPO

CONSERVE ALIMENTARI S.R.L.

L'Amministratore Unico

Cav. Lav. Filippo Callipo



GIACINTO CALLIPO

CONSERVE ALIMENTARI S.R.L.

R.S.U.

Sig. Giorgio Ceravolo

Sig. Antonio Galati

Sig.ra Anna Serratore

